

# ERODE



**QUALI SCELTE FATTE IN EQUIPE HANNO PORTATO  
EQUILIBRIO E FECONDITA'?**

- Siamo capaci come coppia di andare controcorrente o ci facciamo condizionare dal giudizio degli altri co-equipiers?
- Per evitare lo scontro con alcune coppie dell'equipe mettiamo a tacere a volte la verità?
- Ci sentiamo a volte così indispensabili per l'equipe da invadere il ruolo della CRE assumendo una posizione dominante? Abbiamo individuato all'interno della nostra equipe qualcuno che tende a soverchiare gli altri (pilotando le decisioni dell'equipe intera, togliendo spazio agli interventi altrui, interrompendoli continuamente quando parlano, esprimendo giudizi), lasciandosi andare a critiche poco costruttive?
- Come CRE esercitiamo il nostro servizio mirando al bene della nostra equipe, delle coppie che la compongono e dei singoli equipiers o per riceverne elogi che aumentano la nostra autostima e il prestigio di cui godiamo nell'equipe stessa o nel settore?
- Siamo consapevoli che nel ruolo di responsabili occorre tener presente la molteplicità dei fattori da valutare nella complessità e nelle correlazioni o reciproche influenze?
- Abbiamo sentore che qualche coppia della nostra equipe fatichi nell'ospitare a cena gli altri co-equipiers?
- Siamo capaci di gustare la gioia del banchetto, dello stare assieme attorno al tavolo? Creiamo occasioni favorevoli in tal senso che esulano dall'incontro mensile dell'equipe?

# ERODIADE



QUANDO LE NOSTRE SCELTE DI FEDE HANNO SOSTENUTO  
I NOSTRI PROGETTI DI VITA?

- Siamo capaci come CRE di rinunciare a portare avanti le nostre idee e metterci a disposizione di un progetto diverso da quello pensato da noi, nuovo, inaspettato, fidandoci dei nostri co-equipiers?
- All'interno della nostra equipe siamo capaci di seminare armonia?
- Ci sono nella nostra equipe vecchi dissapori non perdonati o non completamente superati?
- Noi stessi o qualcuno della nostra equipe potrebbe sentirsi o essersi sentito giudicato per alcune scelte fatte?

# SALOME'



COME COPPIA SIAMO IN SICURI; TENDIAMO A CHIEDERE  
CONSIGLI SULLE DECISIONI DA PRENDERE PER POI DELEGARE  
LA RESPONSABILITÀ?

- Come coppia abbiamo desideri nostri, non influenzati da quello che gli altri co-equipiers ci dicono o fanno?
- C'è qualcuno all'interno della nostra equipe che sta al gioco contribuendo a creare un clima positivo e rilassato? Qualcuno quindi che sdrammatizza, utilizza battute spiritose, porta leggerezza, svecchia?

# ALTI FUNZIONARI, UFFICIALI, NOTABILI



QUANDO SVOLGENDO UN SERVIZIO RIUSCIAMO A FAR  
EMERGERE IL VALORE DEL SERVIZIO STESSO?

- Riteniamo che il ruolo della CRE sia una semplice formalità?
- Nella nostra equipe siamo fiscali nell'applicazione del metodo?
- Nel settore, noi e la nostra equipe siamo spettatori passivi o protagonisti?

# GUARDIA



QUANDO IL SERVIZIO CI HA RESO COPPIE MIGLIORI?

- Servire è obbedire (mettersi in ascolto) fidandosi delle scelte fatte da altri? (pensiamo allo spirito con cui abbiamo accettato il compito di CRE)
- Con che spirito affrontiamo questo servizio come CRE?
- Come coinvolgiamo gli altri equipiers a svolgere a loro volta dei servizi?
- Cosa ci pesa di questo servizio e cosa sentiamo dissonante con il nostro modo di essere e con quello che vorremmo fare?

# GIOVANNI BATTISTA



COME SAPPIAMO ESSERE ORIGINALI E CREATIVI NEL  
CAMMINO DI EQUIPE?

- Siamo capaci di farci umili e di metterci in dialogo per accogliere altri nella nostra equipe?
- Siamo coerenti e costanti come coppia e come equipe negli impegni previsti dal metodo END?
- Come rendiamo testimonianza della nostra esperienza di sposi e di equipiers?
- Aiutiamo la diffusione dell'END?